

Besluiten van de werkgelegenheidsconferentie

De federale sociale partners, de federale regering en de deelstaatregeringen hebben kennis genomen van het rapport van Jan Smets, Ondervoorzitter van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid. Zij onderschrijven de vaststelling van het rapport dat ons land inzake creatie van werkgelegenheid een structurele achterstand heeft ten opzichte van het Europese gemiddelde, evenals de dwingende noodzaak om deze achterstand weg te werken. Zij engageren zich daarom om tijdens de komende jaren topprioriteit te geven aan de werkgelegenheid. De conclusies die tot stand gekomen zijn in het kader van de Werkgelegenheidsconferentie vormen een eerste stap in deze richting.

A. Een dynamisch economisch beleid met het oog op een duurzame en sterke groei

De deelstaatregeringen, federale regering, en de federale sociale partners onderstrepen het fundamenteel belang van een vooruitziend en dynamisch beleid inzake onderzoek en ontwikkeling. Om het effect op de impact op de werkgelegenheid van het wetenschapsbeleid te optimaliseren is de betrokkenheid van de sociale partners bij het uittekenen van het beleid aangewezen.

Eén van de pijlers van het innovatiebeleid is de Europese doelstelling om tegen 2010, 3% van het BBP te besteden aan wetenschappelijk onderzoek. Elke entiteit zal binnen zijn mogelijkheden bijkomende publieke middelen investeren met het oog op deze doelstelling. Deze inspanning dient als hefboom en stimulant om investeringen van minstens eenzelfde grootte vanuit de privé-sector te mobiliseren. De werkgeversorganisaties zullen hun leden, kleine, middelgrote en grote ondernemingen sensibiliseren om deze inspanning te helpen realiseren.

Aangezien het scheppen van jobs voor een groot deel afhankelijk is van de economische ontwikkeling in Europa, is het cruciaal de inspanningen op dat niveau op te voeren. Als de 3%-groei die in maart 2000 door de Top van Lissabon als doelstelling wil gehaald worden, is een sterkere en meer efficiënte coördinatie van het economische beleid tussen de lidstaten noodzakelijk, evenals het versterken van het economisch draagvlak.

De regeringen zullen de groei-initiatieven voorgesteld door het Italiaans voorzitterschap van de Europese raad, door de Europese Commissie en door Frankrijk en Duitsland, daarom volop ondersteunen. Deze initiatieven leggen terecht de nadruk op de noodzaak om inspanningen te doen voor zowel investeringen in infrastructuur (de Transeuropese vervoernetwerken) als immateriële investeringen in onderzoek en ontwikkeling, innovatie en technologie.

Tevens zullen de regeringen in de Ecofin-raad en de relevante formaties van de Raad en in de Europese raad aandringen op de uitbouw van een geloofwaardig Europees kader ter financiering van deze investeringen. Ook zal de regering ervoor pleiten om voldoende middelen ter beschikking stellen van de regionale, sociale en economische reconversie met name op het vlak van de structuurfondsen, en van het intensifiëren van de regionale samenwerking.

De werkzaamheden van de federale sociale partners en de federale overheid hebben geleid tot volgende conclusies, samengevat in de punten B tot en met F.

B. Meer en betere vorming en opleiding: voorstellen van de federale sociale partners

De sociale partners formuleren voorstellen om alle actoren (overheden, werkgevers en vakbonden), met eerbiediging van hun respectieve bevoegdheden, te mobiliseren om het vormings- en opleidingsniveau te verhogen in het belang van werknemers en ondernemingen.

1. Zij bevestigen hun afspraak uit het IPA om tegen 2004 tot een globale vormingsinspanning van 1,9 % van de loonmassa te komen.

2. Zij zijn ook bereid een nieuw groeipad uit te tekenen om de vormingsinspanningen te versterken en beter te verdelen :

2.1. Zij willen de participatiegraad verhogen in lijn met de nieuwe Europese richtsnoeren die willen dat tegen 2010 1 op 2 werknemers in de loop van een jaar vorming volgen of opleiding krijgen. Dit veronderstelt voor België dat tussen 2004 en 2010 alle betrokkenen zich inspannen opdat elk jaar 60.000 werknemers meer betrokken worden in een vormingsinspanning.

2.2. Zij willen dat bij die verhoging bijzondere aandacht gaat naar de diversiteit in het personeelsbestand. Zij vragen daartoe sectoren en ondernemingen de 0,10 % voor risicogroepen in het bijzonder te bestemmen voor oudere werknemers, laaggeschoolden, gehandicapten en allochtonen.

2.3. Zij willen bij die verhoogde inspanningen ook de instroom in knelpuntberoepen vergemakkelijken.

Zij vragen aan de sectoren, in samenwerking met de arbeidsbemiddelingsdiensten en rekening houdend met de situatie op elke arbeidsmarkt :

de ontwikkelingen in beroepen en competenties periodiek en prospectief op te volgen; specifieke vormingsinspanningen op te zetten voor knelpuntfuncties.

Zij willen hiertoe :

- in 2004 aan 10.000 mensen een aangepaste opleiding bezorgen
- jongeren financieel aanmoedigen om dergelijke opleidingen te volgen.

3. Betere opvolging

3.1. Onverminderd de verdeling van de bevoegdheden, pleiten zij voor een meer planmatige en gestructureerde organisatie van vorming en opleiding, o.a.:

- via sectorale opleidingsplannen
- via bedrijfsopleidingsplannen ter uitvoering van de sectorale plannen.

3.2. Zij zullen, aan de hand van de technische werkzaamheden in CRB en NAR, een meetinstrument op punt stellen dat eenvoudig is en een getrouw beeld geeft van alle geleverde vormingsinspanningen.

3.3. Tegen 31 maart 2004 stellen de paritaire comités een rapport op ten behoeve van de FOD Arbeid over :

de geleverde vormingsinspanningen ter naleving van hun sectorale afspraken en (waar nodig) de maatregelen om de afgesproken doelstellingen alsnog te bereiken

de spreiding van de vormingsinspanningen naar categorie, leeftijd en scholingsgraad van de werknemers[1].

4. Bestaande vormingsinstrumenten

De sociale partners zullen nagaan:

- hoe de werking van sectorfondsen kan worden geoptimaliseerd
- hoe de administratieve formaliteiten en de terugbetaling aan werkgevers in het stelsel van betaald educatief verlof kan worden verbeterd.

5. Erkenning verworven competenties

De sociale partners ondersteunen de initiatieven van de Gewesten terzake, o.a. door het betaald educatief verlof open te stellen voor de verwerving van competenties, binnen modaliteiten en voorwaarden die bepaald worden in sociaal overleg. Tevens vragen ze aan de federale overheid om rekening te houden met deze titels voor beroepsbekwaamheid bij de toegang tot beroepen.

6. Werkzoekenden en intreders

6.1. De sociale partners beklemtonen de belangrijke rol van het onderwijs als kwalificerend instroommechanisme tot de arbeidsmarkt.

Zij roepen de bevoegde actoren op om het enorme potentieel aan knowhow in de onderwijswereld te optimaliseren ten voordele van de werkgelegenheid, o.a. door het doorbreken van beschotten tussen onderwijsvormen, modularisering van het onderwijs, het centraal stellen van leren leren, samenwerking onderwijs-bedrijfsleven inzake leerkrachten (uitwisseling, nascholing enz.), herwaardering technisch en beroepsonderwijs, aantrekkelijker maken van het aanbod van technisch en beroepsonderwijs, enz.

6.2. De sociale partners zullen onderzoeken welke acties zij op ieders terrein kunnen ondernemen om een betere aansluiting te organiseren tussen onderwijs en intrede op de arbeidsmarkt, o.a. door :

- betere arbeidsmarktinformatie aan jongeren ter ondersteuning van een gemotiveerde studiekeuze, eventueel via de sectorale fondsen;
- bepaling van het verhoogd aantal jongeren in instroomstatuten (deeltijds werk – deeltijds leren, enz.);
- vereenvoudiging en aantrekkelijker maken van alle statuten leerlingwezen en opheffen van bestaande barrières;
- promoten van structurele samenwerking tussen scholen en bedrijfsleven, ter beschikking stellen van stageplaatsen aan leerlingen, infrastructuur, samenwerking, enz.;
- duidelijk statuut voor tutoraat en mentorship.

6.3. De sociale partners onderlijnen het belang van het realiseren van een sluitende aanpak tegen 2006 waarbij elke werkzoekende kan rekenen op een aanbod inzake begeleiding en opleiding. Via de middelen van het inschakelingsplan leveren ook de federale sociale partners hiertoe een bijdrage. De sociale partners vragen aan de regionale overheden en partners de trajectbegeleiding van werkzoekenden verbeteren en de efficiëntie ervan verhogen. In dit verband zullen ook de sociale partners nagaan in welke mate de sectorale opleidingsfondsen hun samenwerking met de regionale of communautaire initiatieven kunnen optimaliseren.

7. De sociale partners gaan akkoord om, in het kader van de administratieve vereenvoudiging, de toelevering van tewerkstellingsgegevens drastisch te vereenvoudigen.

De tewerkstellingsgegevens worden momenteel jaarlijks verzameld via de sociale balans en worden sinds januari van 2003 tevens door de bedrijven per kwartaal ingebracht in de multifunctionele aangifte van tewerkstelling (Dmfa). De sociale partners gaan akkoord om de tewerkstellingsgegevens voortaan te putten uit de multifunctionele aangifte, dit op voorwaarde dat er concrete afspraken bestaan die voldoende garanties bieden dat een goede informatie aan de overlegorganen op bedrijfsniveau kan plaatsvinden. Aan de federale overheid wordt gevraagd om onverwijld een initiatief te nemen.

C. Minder lasten op arbeid: afspraken tussen de federale regering en de federale sociale partners

Om jobs te behouden en gemakkelijker tot stand te laten komen, is het nuttig de indirecte loonkost te verlagen, in het bijzonder de loonkost voor specifieke groepen van werknemers.

Bovendien is onze parafiscale druk, die vergeleken met het buitenland in het algemeen hoog is, nog extra hoog indien specifiek de groep van de lagere lonen bekeken wordt. Daarom zal de bestaande vermindering van de patronale bijdragen voor de lage lonen worden versterkt, in de diepte, door voor de allerlaagste lonen (deze onder of net boven het minimumloon voor meerderjarigen) de bijdragevermindering te versterken, maar vooral in de breedte, door de grens tot waar er een vermindering voor lage lonen wordt toegekend, te verhogen van nu 1.738 € bruto per maand tot 1.956,6 € bruto per maand. Op een loonniveau van 1.700 € bijvoorbeeld stijgt de bijdragevermindering per kwartaal van nu 401,37 € naar 510,93 €. In 2004 wordt hiervoor 51 miljoen € extra voorzien, vanaf 2005 stijgt dit tot 179 miljoen €. Deze versterking gaat in op 1 januari 2004; vanaf 1 januari 2005 wordt de maatregel op kruissnelheid gebracht.

De structurele lastenverlaging, die vanaf 1 januari 2004 voor iedereen 381,33 € per trimester zou worden, wordt verhoogd tot 400 € vanaf 1 januari 2004 (kost 146 miljoen €). Het gewicht van de patronale bijdrage zal bovendien verminderd worden door vanaf een loon van 12.000€ bruto per trimester een bijkomende korting toe te staan. Deze korting bedraagt in 2005, vanaf 1 januari, 6 procentpunt op het bijdragepercentage. Voor het jaar 2004 gaat het, eveneens vanaf 1 januari, om een vermindering van 1,73 procentpunt. In 2005 gaat het om een totaal budget van 277 miljoen €; voor 2004 gaat het om 79 miljoen €.

Er zal een maatregel genomen worden met betrekking tot de kost van ploegenarbeid. Deze maatregel moet eenvoudig toepasbaar, beduidend, snel voelbaar en controleerbaar zijn.

Heel wat werknemers kennen onvolledige prestaties: in een kwartaal wordt niet de hele duur van dat kwartaal voltijds gewerkt. Het kan gaan om voltijdse prestaties over een deel van het kwartaal (indiensttreding, uitdiensttreding, uitzendarbeid, tijdelijke arbeid, ...), om deeltijdse prestaties gedurende het volledige of een deel van het kwartaal, of om een combinatie daarvan. Momenteel geldt als regel dat bij een prestatiegraad van minder dan 27,5 % van volledige prestaties, de werkgever geen aanspraak kan maken op de structurele lastenverlaging. Deze regel wordt, in het kader van de onder de vorige legislatuur besliste vereenvoudiging van de banenplannen, vanaf 1 januari 2004 in principe ook van toepassing op de bijdrageverminderingen voor doelgroepwerknemers (ouderen, startbanen, langdurig inactieven,...). Teneinde te vermijden dat de werkgever ongewenst zijn recht op deze bijdrageverminderingen zou verliezen, zal deze minimale vereiste prestatiegrens ten laatste op 1 april

2004 worden afgeschaft voor arbeidsovereenkomsten die minstens halftijds zijn (kost 28,5 miljoen € in 2004, vanaf 2005 38 miljoen €).

De jongerenwerkloosheid, inzonderheid deze van de mindergeschoolden, blijft aanzienlijk hoger dan de algemene werkloosheid. Bovendien zijn jongeren als eerste het slachtoffer van een vertraagde groei, aangezien nieuwe aanwervingen door de ondernemingen worden uitgesteld. De doelgroepenmaatregel ten gunste van de jongeren wordt daarom aangepast, met het oog op een versterking en een aanzienlijke administratieve vereenvoudiging, zowel voor de werkgevers, de sociale secretariaten als voor de betrokken administraties. Drie wijzigingen worden doorgevoerd:

- De jongerenkorting zal voortaan gekoppeld worden aan de voorwaarde dat de werkgever voldoet aan zijn startbaanverplichting. Momenteel wordt niet verwezen naar de startbaanverplichting van de werkgever zelf, maar naar de 3 % verplichting. Deze 3% is echter slechts op een deel van de werkgevers van toepassing: voor sommige is de verplichting lager (bvb. 1,5 %) of is er zelfs geen verplichting (bijvoorbeeld ondernemingen < 50 werknemers, vrijgestelde ondernemingen, ...). Deze wijziging komt dus vooral werkgevers ten goede die inspanningen doen zonder daartoe verplicht te zijn.
- het zgn. "cascadesysteem" wordt opgeheven, en de doelgroep wordt uniform vastgelegd op jongeren tot en met 25 jaar; deze vereenvoudiging biedt rechtszekerheid aan de werkgever over de jongeren die in aanmerking komen voor het invullen van zijn verplichting; aangezien de in de tijd onstabiele factor inzake omvang van de doelgroep (-25 jaar, - 30 jaar, ouderen) wordt opgeheven;
- en slotte wordt het individueel startbaankrediet opgeheven. Dit huidig krediet waarover iedere jongere beschikt (minstens 12 maanden, maximaal 36 maanden, afhankelijk van type van startbaanovereenkomst) kan gespreid worden in de tijd en gespreid worden over meerdere werkgevers, wat tot administratieve complicaties leidt en soms ook tot frustratie voor de betrokken jongeren. Om onzekerheid te voorkomen wordt gekozen voor een afschaffing van het individueel startbaankrediet: de jongerenkorting wordt toegekend tot einde van kwartaal waarin laaggeschoolde jongere 26 jaar wordt, en ook voor het invullen van de verplichting wordt hij tot die leeftijd meegerekend. Vermits de vermindering voor laaggeschoolden uniform doorloopt tot 26 jaar, kan het stelsel van bijdragevermindering "na de startbaan" afgeschaft worden.

De nieuwe regeling voor de startbanen gaat in per 1 januari 2004, waarvoor 30 miljoen euro wordt uitgetrokken.

De federale sociale partners en de federale regering onderstrepen dat al deze maatregelen dienen om de competitiviteit van de Belgische ondernemingen op een duurzame wijze te versterken ten opzichte van onze handelspartners en om de positie van sommige doelgroepen op de arbeidsmarkt op een duurzame wijze te verbeteren.

De federale regering garandeert een financieel evenwicht van de sociale zekerheid met een duurzaam karakter.

D. Herstructurering met oog op het aanreiken van nieuwe kansen

Bij herstructureringen moet de aandacht in de toekomst verschoven worden naar het zoeken naar nieuwe kansen op werk. Dit geldt met name ook voor de werkgever in herstructurering, van wie een actief herplaatsingsbeleid wordt verwacht.

Teneinde alle betrokken partijen maximaal bij deze nieuwe aanpak te betrekken, zal een inventaris

opgemaakt worden van alle actuele knelpunten in de procedure, met het oog op het verbeteren van de informering en de sociale dialoog.

Op de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg wordt een netwerk uitgebouwd waar men info kan krijgen over de informatie- en overlegplichten van de werkgever, over de juridische gevolgen op sociaal vlak van de herstructurering en over de arbeidsherverdelende maatregelen die beschikbaar zijn. Op vraag kan een sociaal bemiddelaar ter plaatse gaan.

Het activerende beleid in de onderneming in herstructurering gericht op de herplaatsing zal aangemoedigd worden in het belang van alle betrokken partijen, inzonderheid van de nieuwe werkgever. Het inschakelen van een tewerkstellingscel, met paritaire betrokkenheid van de sociale partners, zal aangemoedigd worden via financiële stimulansen :

- wanneer de herstructurende werkgever mee investeert in de herplaatsing via een tewerkstellingscel, dan worden de door deze werkgever werkelijk gemaakte kosten inzake outplacement terugbetaald voor elke werknemer die binnen een bepaalde periode na het ontslag bij een nieuwe werkgever op duurzame wijze tewerkgesteld wordt, zonder dat deze terugbetaling hoger mag zijn dan 1.800 euro.
- Ook de werknemer wordt actief betrokken bij dit herplaatsingsscenario, door hem gedurende de eerste maanden van zijn werkhervatting een vermindering toe te kennen op de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen;
- Tenslotte zal ook de nieuwe werkgever genieten van een belangrijke bijdragevermindering gedurende een aantal kwartalen na aanwerving.

De nodige voorzorgen zullen genomen worden om misbruiken van het stelsel te voorkomen. Ondernemingen in herstructurering waar een sociaal akkoord is om gebruik te maken van dit activeringsscenario, kunnen hun aanvraag tot toepassing van dit experimenteel stelsel voorleggen aan de Minister van Werk, die beslist na het advies ingewonnen te hebben van de adviescommissie brugpensioenen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. Voor toeleveringsbedrijven en onderaannemingsbedrijven die door de herstructurering van hun afnemer eveneens in herstructurering gaan, en eveneens inschrijven op dit dispositief, kan worden onderzocht om de betrokken werknemers te groeperen in éénzelfde tewerkstellingscel.

Voor deze maatregel, die als experiment wordt ingevoerd en die facultatief is wordt 25 miljoen euro ingeschreven voor 2004 en 50 miljoen euro vanaf 2005. Indien na evaluatie zou blijken dat de 50 miljoen euro niet volledig uitgeput wordt, zal, na overleg met de sociale gesprekspartners, de restenveloppe aangewend worden ter versterking van deze of een andere maatregel van patronale lastenverlaging.

E. Lastenvermindering voor bijkomende jobs in de non-profit sector en in de buurt- en nabijheidsdiensten

Alle partners erkennen het grote belang van de non-profit sector die door haar activiteiten inspeelt op grote en groeiende maatschappelijke behoeften.

Voor de non-profitsector wordt momenteel een bijdragevermindering van 288,18 euro per kwartaal toegekend voor elke werknemer die minstens 50 pct. presteert ("sociale maribel").

De reglementering m.b.t. de zgn. "sociale maribel" is soepel wat de aanwending van de beschikbare middelen betreft. Er wordt enkel gesteld :

- dat de middelen uitsluitend mogen worden aangewend voor de financiering van bijkomende tewerkstelling
- dat de tegemoetkoming van een Fonds Sociale Maribel ten hoogste gelijk mag zijn aan de reële bruto-loonkost die de werkgever te dragen heeft
- dat enkel jobs voor financiering in aanmerking komen waarvan de bruto-loonkost voor een voltijdse prestatie op geen enkel ogenblik in de loopbaan hoger is dan 64.937,84 euro.

In 2004 zal de bijdragevermindering in het kader van de “sociale maribel” worden verhoogd voor een bedrag dat overeenkomt met 37,5 mio € in 2004. In 2005 wordt een verdere vermindering mogelijk, dankzij een bijkomende uitbreiding van de enveloppe met 77,5 mio €. De kostprijs van deze bijkomende uitbreiding in 2005 (40 mio €) valt niet binnen de in het regeerakkoord initieel voorziene enveloppe voor lastenvermindering van 800 mio €. Dankzij deze globale inspanning van 115 mio € op kruissnelheid zal de bijdragevermindering voor de non-profitsector de structurele bijdragevermindering voor de privé-sector benaderen.

De werkgevers van de non-profit sector worden uitgenodigd om de versterkte lastenverlaging dankzij de combinatie van een hogere “sociale maribel”, een sterkere vermindering van de bijdragen voor de lage lonen tegen eind 2005 om te zetten in 5.000 bijkomende arbeidsplaatsen.

Aan de sociale partners van de non-profitsector wordt ook gevraagd om overleg te voeren over aangepaste inspanningen inzake vorming en opleiding, en over de toeleiding van werkzoekenden naar de beroepen in deze sector.

Voor de uitbreiding van de “SINE-maatregel” (een duurzame bijdragevermindering en activering van laaggeschoolde langdurig werklozen of leefloners) naar de sector van de buurt- en nabijheidsdiensten wordt een bedrag op jaarbasis van 2,5 mio € vrijgemaakt. Dit bedrag stijgt in 2005 naar 5 mio €, wat alleen reeds op federaal niveau toelaat om op kruissnelheid minstens 3.000 bijkomende jobs voor laaggeschoolde langdurig werklozen of leefloners te creëren in de erkende buurt- en nabijheidsdiensten. Deze inspanning maakt deel uit van het globale engagement van de regeringen om 12.000 extra jobs te scheppen in de sociale economie (cf. infra en nota in bijlage).

F. Versterking van de inspectiediensten en de strijd tegen de sociale fraude

Een efficiënte en krachtige aanpak van de sociale fraude is een absolute vereiste voor het welslagen van de werkgelegenheidsdoelstellingen. Om dit te bereiken is een betere samenwerking tussen de sociale inspectiediensten, een doorgedreven informatisering, het gebruik van fraudeanalyses en een versterking van de sociale inspectiediensten absoluut noodzakelijk.

Het Federaal Coördinatiecomité voor de strijd tegen de illegale arbeid en de sociale fraude opgericht door de wet van 3 mei 2003 zal toezien op een betere samenwerking tussen de sociale inspectiediensten via een centrale sturing van het fraudebeleid voor de vier sociale inspectiediensten en de ontwikkeling van meer gerichte controles op basis van fraudeanalyses.

Daartoe zullen zowel de Sociale Inspectie als de Inspectie op de Sociale Wetten worden uitgebreid en onder meer worden versterkt met een team voor detectie van computerfraude en strategische analisten die het coördinatiecomité moeten bijstaan. Topprioriteit hierbij zal de strijd tegen de sociale fraude door zwartwerk en schijnzelfstandigen zijn.

Ook voor de verdere afhandeling van de fraudedossiers en de heffing van de administratieve

geldboeten zal de studiedienst van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg worden versterkt en zullen er bijkomende middelen worden geïnvesteerd in de informatisering van de inspectiediensten.

Tevens zal de medische en technische inspectie van de FOD Werkgelegenheid versterkt worden.

De federale sociale partners nemen akte van de werkzaamheden van de federale regering en de deelstaatregeringen en de conclusies die daaruit zijn voortgevloeid, samengevat in de punten G tot en met N hierna.

G. 25.000 jobs via uitbreiding van de dienstencheques

Via een versterking, een vereenvoudiging en een versoepeling van het stelsel van de dienstencheques engageert de federale regering zich om tegen het midden van de legislatuur eens het stelsel op kruissnelheid komt 25.000 extra buurt- en nabijheidsbanen te scheppen in de sector van huishulp voor huishoudelijke activiteiten (zie nota in bijlage).

H. 12.000 werkplaatsen in de sociale economie

De federale regering en de deelstaten herbevestigen hun inhoudelijke en financiële engagementen van het samenwerkingsakkoord voor sociale economie en streven hierbij opnieuw naar 12.000 extra arbeidsplaatsen voor de sociale inschakeling van doelgroepwerknemers over een periode van 4 jaar (zie nota in bijlage).

I. Meer mobiliteit en inzetbaarheid van werkzoekenden

De Gewesten en de Duitstalige gemeenschap zullen dit najaar een samenwerkingsakkoord afsluiten met het oog op de bevordering van interregionale mobiliteit (zie nota in bijlage).

J. Grotere inspanningen voor de begeleiding van werkzoekenden

De bevoegde gefedereerde entiteiten verbinden zich ertoe om het aantal individuele trajectbegeleidingen gevoelig te verhogen en te garanderen dat tegen 2006 alle werkzoekenden er een beroep op kunnen doen. Elke gefedereerde entiteit neemt in 2004 reeds bijkomende inspanningen (zie nota in bijlage).

K. Een correcte controle op de beschikbaarheid van de werkzoekenden

De federale overheid neemt zich voor om artikel 80 van de werkloosheidsverzekering te vervangen door een ander en rechtvaardiger stelsel van controle op de beschikbaarheid van de werklozen.

De Gewestregeringen en de Duitstalige Gemeenschap verbinden er zich toe om, in overleg met de sociale partners, in functie van het nieuwe stelsel op korte termijn de bestaande afspraken met betrekking tot de transmissie van gegevens van de diensten voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding naar de federale overheid af te stemmen op de werkbaarheid van het nieuwe federale stelsel.

L. Inloopbanen– alternerend leren

Tegen eind januari 2004 zal in overleg en nauwe samenwerking met de verschillende betrokken partijen een voorstel worden uitgewerkt inzake inloopbanen - alternerend leren. Dit voorstel zal minstens een concretisering van de inloopbanen bevatten inbegrepen de mogelijkheid om te activeren via een financiële stimulans en zal tevens een reflectie bevatten omtrent de opportuniteit van het aanbieden van een arbeidscontract aan deze jongeren. Tevens zal het een oplossing bevatten voor zover mogelijk voor bepaalde anomalieën inzake de RSZ-wetgeving. Op initiatief van de federale overheid zal tevens een overleg worden ingelast met de sociale partners teneinde tot een goede afstemming te komen tussen de dynamiek in de gemeenschappen en de gewesten, het nieuwe concept van inloopbanen en de huidige werking van de sectoren (zie nota in bijlage).

M. Diversiteit en strijd tegen discriminatie op het werk

De gefedereerde entiteiten en de federale overheid zijn het eens over een aantal gemeenschappelijk doelstellingen waaronder het aanpakken van discriminatie en het verhogen van de participatie van deze groepen die momenteel ondervertegenwoordigd zijn op de arbeidsmarkt. Ze zullen elk binnen hun bevoegdheden en in nauw overleg de nodige inspanningen leveren om deze doelstellingen te realiseren (zie nota in bijlage).

N. Vereenvoudiging startbanen

Het stelsel van startbanen zal grondig vereenvoudigd worden (zie nota in bijlage).

Alle partners van de Werkgelegenheidsconferentie onderlijnen dat deze voorstellen en beslissingen slechts een eerste stap vormen om de structurele achterstand die ons land kent inzake het scheppen van jobs weg te werken. De federale sociale partners en de federale regering nemen zich voor om ook andere aspecten van de arbeidsmarkt te bestuderen en waar nodig te hervormen. Het gaat daarbij onder meer over het einde van de loopbaan en de harmonisering van het statuut van arbeiders en bedienden (overeenkomstig het engagement van de federale sociale partners om tegen het einde van het volgende interprofessioneel akkoord daarvoor de gepaste oplossingen te vinden).

[1] De sectoren beschikken niet over al deze indicatoren, er wordt gevraagd om een inspanning te leveren opdat de informatie maximaal kan worden toegeleverd.