

Een meer competitieve economie ten voordele van de werkgelegenheid

Gezamenlijke verklaring van de leden van de Groep van 10

De sociale partners kwamen, in het verslag van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB) van november 2005 - op basis van voorlopige ramingen - tot de conclusie dat over de CAO-periode 2005/2006, de loonkosten in België sneller zullen stijgen dan bij de buurlanden, en dat de inspanningen inzake vorming, investering in onderzoek en innovatie zwakker zullen blijken. Ze spraken af om nu al samen naar de gepaste antwoorden op deze vaststellingen te zoeken, wetende dat een definitieve diagnose van de loonontwikkeling pas in november kan gemaakt worden.

Het verslag van de Nationale Bank van België (NBB) van eind februari 2006, ondersteund door de terugvallende uitvoercijfers, bevestigde op zijn beurt de vaststellingen van de sociale partners. Het gaf aan dat ons land een volgehouden en samenhangend beleid nodig heeft om de concurrentiekracht van onze economie op te krikken, teneinde de welvaart, de werkgelegenheid en de binnenlandse vraag op termijn te kunnen vrijwaren.

De sociale partners onderschrijven ten volle deze bezorgdheid en willen met deze gezamenlijke verklaring een proces op gang trekken dat moet leiden tot een competitievere economie met meer mensen aan de slag. Het overleg over een nieuw interprofessioneel akkoord voor de jaren 2007-2008 zal daarin een cruciale rol spelen.

*

* *

Voor de versterking van het competitief karakter van onze economie, zijn de sociale partners van mening dat de investering in vorming, onderzoek en innovatie minstens even veel belang heeft als loonkostenbeheersing en verlaging van werkgeversbijdragen (zonder daarom de financiering van de sociale zekerheid aan te tasten), en dit met het doel investeringen en werkgelegenheid in België aan te moedigen. De verlaging van werkgeversbijdragen zou moeten bijdragen tot een toename van de vraag naar arbeid; ze mag uiteraard niet worden omgezet in loonsverhogingen.

Loonkosten

De sociale partners hebben in januari jongstleden in de Nationale Arbeidsraad een overeenkomst gesloten waarbij de samenstelling van de indexkorf en de bijbehorende meetmethodes werden geactualiseerd en de omzettingcoëfficiënt tussen de oude indexkorf met basis 1996 en de nieuwe korf met basis 2004 werd vastgesteld.

Rekening houdend met de elementen uit het rapport van de CRB willen de sociale partners een striktere toepassing van de wet van 1996 tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en bevordering van de tewerkstelling. De sociale partners doen de aanbeveling aan de sectoren die dat nog niet hebben gedaan, om in het kader van het IPA 2007-2008 te onderhandelen over een correctiemechanisme ten einde eventuele loonafwijkingen te vermijden.

Vorming

Inzake vorming werden niet alle vroegere engagementen gerealiseerd. De sociale partners engageren zich ertoe om deze achterstand in te halen en van vorming een centraal thema tijdens de sectorale onderhandelingen 2007-2008 te maken. Daarom moedigen de sociale partners de sectorale onderhandelaars van werkgevers en vakbonden ertoe aan de passende initiatieven te nemen. Trouwens, het nieuwe meetinstrument dat door de sociale partners werd ontwikkeld, zal toelaten om nauwkeuriger de reële vormingsinspanningen van werkgevers en werknemers te meten. Opleiding mag trouwens niet alleen in financiële termen worden benaderd; zij moet evenzeer worden beschouwd vanuit het oogpunt van de mate waarin de werknemers eraan deelnemen. Deze nieuwe opvolgingsmethode zal bovendien toelaten zwaktes en gebreken inzake het te voeren vormingsbeleid te ontdekken.

Daar vorming en opleiding niet alleen een taak is van werkgevers en vakbonden, maar even zo zeer een bezorgdheid van de overheid moet zijn, dringen de sociale partners er op aan dat de verantwoordelijken voor het onderwijsbeleid alle middelen inzetten om jongeren in staat te stellen hun studies te beëindigen met een adequate kwalificatie. Meertaligheid, strijd tegen ongeletterdheid, promotie van wetenschappelijke en technologische onderwijsrichtingen, efficiëntere samenwerking tussen onderwijs en bedrijfswereld, ... moeten centraal staan in de beleidsbrieven van de ministers van onderwijs. Goed opgeleide studenten zijn immers ook een niet te verwaarlozen concurrentie troef voor ons land.

Innovatie

Verskillende rapporten (NBB, High Level Group 3 %...) leggen de pijnpunten van het Belgische innovatiesysteem bloot, zoals o.m. de industriële structuur, de concentratie van O&O in enkele bedrijven of groepen van bedrijven, een gebrekkige kennisverspreiding tussen de ondernemingen of de kost van O&O-specialisten. Het verslag van de NBB legt meermaals de nadruk op het vitale belang van innovatie om de groei en werkgelegenheid en het concurrentievermogen te ondersteunen. De door de overheden en sociale partners te ondernemen acties om de innovatie te stimuleren, moeten volgens de NBB trouwens in de lijn liggen van de Lissabon-strategie die erop gericht is van de EU een concurrentiekrachtige en dynamische kenniseconomie te maken.

De sociale partners delen ten volle deze analyse. In uitvoering van het ontwerp-IPA 2005-2006 hebben zij daarom aan de CRB gevraagd om de inspanningen van de sectoren inzake innovatie en de problemen waarop ze stuiten, in kaart te brengen, om nuttige indicatoren te ontwikkelen. Ondermeer op basis van deze sectorale analyse zal een luik i.v.m. het structureel concurrentievermogen van onze economie kunnen worden toegevoegd aan het jaarlijks verslag van de CRB. De sociale partners zullen hieruit de gepaste conclusies trekken en de nodige maatregelen treffen.

Parallel hiermee zullen werkgevers en vakbonden, in het kader van de CRB-werkzaamheden, in september 2006 samen en met de medewerking van deskundigen, een conferentie opzetten met als doel na te gaan welke elementen het deficit aan innovatie-inspanningen verklaren en oplossingen uit te stippelen om hieraan te verhelpen.

Diversiteit op de werkvloer

Zonder afbreuk te doen aan de reeds genomen initiatieven in de regio's, gaan de federale sociale partners hun respectievelijke achterban motiveren en mobiliseren voor sensibiliseringsacties ten voordele van meer diversiteit – in al zijn facetten – op de werkvloer. Hun doel is te komen tot een gezamenlijk sensibiliseringsprogramma op het ogenblik van de onderhandelingen over een nieuw interprofessioneel akkoord. Zij vragen dat de regering deze onderhandelingen zou steunen door de sociale partners de nodige ruimte te laten om hun programma te concretiseren.

*

*

*

Uitvoering van het Generatiepact

De sociale partners engageren zich om, in uitvoering van het Generatiepact, nu al onderhandelingen te beginnen over de gelijkgestelde perioden en over alle nog niet uitgevoerde punten.
