

Verklaring Groep van 10 van 14 april 2020

De Coronacrisis zorgt voor een aantal onduidelijkheden op het terrein met betrekking tot de toepassing van de regels van arbeidsongeschiktheid.

Om hieraan tegemoet te komen heeft de Groep van 10 een akkoord bereikt over de volgende drie voorstellen en vraagt aan de Volmachtenregering om deze om te zetten in wetgeving.

1. Nieuw medisch getuigschrift

Om een beter onderscheid te maken tussen wie nu precies arbeidsongeschikt is en wie niet, werd een nieuw model van medisch getuigschrift uitgewerkt.

Dit model getuigschrift en toelichting is in bijlage toegevoegd.

2. Afstemming van de primaire ongeschiktheidsuitkeringen op de tijdelijke werkloosheidsuitkeringen wegens het coronavirus

De Groep van 10 streeft hierbij naar een gelijke behandeling van alle werknemers in tijdelijke werkloosheid ongeacht of ze arbeidsongeschikt zijn of niet.

- a. De arbeidsongeschiktheidsuitkeringen optrekken voor alle werknemers van wie de primaire arbeidsongeschiktheid begonnen is vanaf 1 maart 2020 en tot het einde van de voorziene periode voor het specifieke stelsel van tijdelijke werkloosheid wegens het coronavirus.

Concreet: 70 % van het gemiddelde brutodagloon toepassen in plaats van de huidige 60 % voor alle brutomaandlonen van max. € 3 457,97.

- b. Een minimum van € 51,62/dag + aanvulling van € 5,63 = € 57,25* toepassen van de eerste dag primaire ongeschiktheid, vanaf 1 maart 2020 tot het einde van de voorziene periode voor het specifieke stelsel van tijdelijke werkloosheid wegens het coronavirus.

* Dat bedrag is gelijk aan het minimum voor tijdelijke werkloosheid wegens de coronamaatregelen.

3. Meldingsplicht

Opdat werkgever en werknemer tijdig hun rechtspositie zouden kennen, stelt de Groep van 10 voor om een meldingsplicht in te voeren

Deze meldingsplicht:

- Is van toepassing op de werkgever die de tijdelijke werkloosheid inroept.
- Is individueel, m.a.w. van de individuele werkgever t.a.v. de individuele werknemer.

- Een collectieve communicatie is mogelijk indien het voor de individuele werknemer op basis van deze communicatie duidelijk is welk arbeidsregime voor hem wordt voorzien.
- De melding dient te gebeuren ten laatste op de dag voorafgaand aan de ingangsdatum van de tijdelijke werkloosheid en alleszins uiterlijk op het ogenblik dat de werknemer zich naar het werk begeeft. Deze principes gelden ook bij terugroeping van de werknemer.
- De werkgever meldt:
 - De periode waarop de melding betrekking heeft
 - Binnen deze periode: de dagen of het aantal dagen waarop de werkgever de tijdelijke werkloosheid inroept en de dagen of het aantal dagen waarop de werknemer geacht wordt arbeidsprestaties te leveren
- De werkgever moet de werknemer voldoende informeren over de formaliteiten die de werknemer moet vervullen om een uitkering aan te vragen.
- De werkgever kan geen tijdelijke werkloosheid aangeven voor de dagen waarvoor hij niet aan de meldingsplicht heeft voldaan.
- Indien de werkgever na deze melding toch beroep wenst te doen op de werknemer voor het leveren van arbeidsprestaties kan de tijdelijke werkloosheid worden ingetrokken of geschorst.
- Kennisgevingen aan de werknemers en informatie achteraf over het gebruik van tijdelijke werkloosheid aan de secretaris van de ondernemingsraad (+ cascade bij gebrek aan OR, CPBW, VD).

BIJLAGE

Bij het model van medisch getuigschrift behorend document voor de artsen

1. In het kader van de opvolging van de gezondheidscrisis door covid-19 hebben de werknemers- en werkgeversorganisaties die lid zijn van de Nationale Arbeidsraad, kennis genomen van een aantal problemen die momenteel rijzen:
 - De artsen krijgen te maken met tal van modellen van medische getuigschriften voor werkgevers, wat de administratieve last voor hen behoorlijk verzwaart.
 - Hoewel de werknemer in staat is om te werken, kan het in bepaalde omstandigheden en rekening houdend met de huidige situatie zijn dat de arts beslist dat de werknemer in quarantaine moet worden geplaatst en zich dus niet naar zijn werkplek mag begeven.
2. Aangezien de vermeldingen op die door de artsen afgeleverde medische getuigschriften niet uniform zijn, valt het soms moeilijk uit te maken wat de juridische gevolgen van die getuigschriften zijn.

Die werknemers- en werkgeversorganisaties erkennen en leggen de nadruk op de rol van de arts bij de evaluatie van de gezondheidstoestand van de werknemer. De arts moet beoordelen in welke mate de werknemer al dan niet geschikt is om te werken en in welke mate het voor die werknemer al dan niet toegelaten is om zich naar zijn werkplek te begeven.

Bovendien wensen die organisaties voor rechtszekerheid te zorgen wat betreft de gevolgen van die verschillende situaties.

Daartoe stellen ze een model van medisch getuigschrift voor dat twee gevallen omvat:

- Geval A: de werknemer is arbeidsongeschikt (klassiek getuigschrift van arbeidsongeschiktheid).

Dit geval A beoogt de situatie waarin de persoon ziek is of een ongeval heeft gehad of zwanger is. Hij/zij is bijgevolg arbeidsongeschikt.

- Geval B: de werknemer is geschikt om te werken, maar de werknemer mag zich van de arts niet naar zijn werkplek begeven.

Geval B beoogt een reeks situaties waarin de arts van oordeel is dat de werknemer in staat is om te werken (of eventueel te telewerken), maar in quarantaine moet worden geplaatst gelet op de huidige omstandigheden. Het gaat onder meer om situaties waarin de werknemer tot een risicogroep behoort (bijvoorbeeld auto-immuunziekten), in contact is geweest met een besmette persoon of zelf mogelijk besmet is.

3. Die werknemers- en werkgeversorganisaties vestigen de aandacht op het volgende:

- Het is de bedoeling het gebruik van dat model toe te staan in het raam van de huidige crisis. Het gaat dus om **een tijdelijke maatregel die strikt beperkt is tot die crisis**.
- Het model kan zowel gebruikt worden voor telefonische raadplegingen als voor raadplegingen via fysiek contact.
- Er wordt voorgesteld dat dit model gebruikt wordt als tijdelijke vervanging voor alle medische getuigschriften voor de werkgever, teneinde de administratieve last voor de artsen te verlichten.

Het gebruik van dit model vereist dat de werkwijze van het RIZIV en Sciensano hieraan wordt aangepast.

COVID-19: GETUIGSCHRIFT OP BASIS VAN EEN MEDISCH ADVIES

Dit document is het geüniformiseerd model van getuigschrift dat moet worden gebruikt door het medisch korps **in de uitzonderlijke sanitaire context door de COVID-19-crisis**. Het kan via **elektronische communicatiemiddelen, onder PDF-formaat**, verstuurd worden naar de patiënt, zodat de patiënt dat getuigschrift naar zijn werkgever kan doorsturen.

Ik ondergetekende, dokter in de geneeskunde, verklaar vandaag te hebben ondervraagd

Naam, voornaam van de patiënt:.....

Identificatienummer van het rijksregister van de patiënt:

verklaar hierbij dat: **(Slechts één optie aanduiden (A. of B.))**:

○ A. GETUIGSCHRIFT VAN ARBEIDSONGESCHIKTHEID

De werknemer is arbeidsongeschikt van/...../2020 tot/...../2020 (inbegrepen) wegens ziekte/ongeval/zwangerschap

Dit getuigschrift van arbeidsongeschiktheid betreft:

- het begin van die ongeschiktheid
- een verlenging van die ongeschiktheid

De patiënt mag het huis wel/niet verlaten

○ B. GETUIGSCHRIFT VAN QUARANTAINE

De werknemer is arbeidsgeschikt maar mag zich niet naar de werkplek begeven **van/...../2020 tot/...../2020 (inbegrepen)**

Dit getuigschrift betreft:

- het begin van de quarantaine
- een verlenging van de quarantaine

Identificatie van de arts met RIZIV-nummer:

.....

[handtekening facultatief]

Datum:/...../2020